

# Beleidsplan Westerkerk 2015-2018

---

1	Inleiding .....	1
2	Organisatie en communicatie .....	1
3	Publiciteit.....	2
4	Eredienst.....	3
5	Pastoraat .....	3
6	Jeugdwerk.....	4
7	Missionaire activiteiten .....	5
8	Vorming en toerusting.....	6
9	Muziek .....	6
10	Kerkrentmeesterschap .....	7
11	Diaconie.....	8
12	Overige onderwerpen .....	9

## 1 Inleiding

Dit beleidsplan beschrijft de hoofdlijnen voor het beleid van de Westerwijkgemeente voor de periode 2015-2018. In ieder hoofdstuk komt een thema aan bod. Hierbij zijn beleidsvoornemens genoemd waar de kerkenraad, zo mogelijk samen met de gemeente, invulling aan wil geven in de komende vier jaar. Dit alles doen we aan de hand van onze missie:

*De Westerwijkgemeente wil, samenlevend vanuit Gods Woord, mensen bekend maken met Jezus, opdat ze voor Hem kiezen!*

Aan de hand van de beleidsvoornemens maakt de kerkenraad een werkplan waarin de beleidsvoornemens geprioriteerd en gepland worden. De komende jaren wil de kerkenraad op deze manier alle onderwerpen behandelen. Deze uitwerking is gebaseerd op de visie op onze identiteit die is uitgesproken in onze missie. De Westerwijkgemeente is een gemeente die staat in de breedte van de Protestantse Kerk, met een evangelische inslag.

Met dit beleidsplan en de hieruit voortvloeiende gesprekken willen we invulling geven aan onze missie en zo tot eer van God de wijkgemeente te laten groeien en bloeien.

De wijkkerkenraad heeft dit beleidsplan vastgesteld op 29 januari 2015.

## 2 Organisatie en communicatie

### 2.1 Organisatie: kerkenraad

De kerkenraad wil een transparante en efficiënte organisatie zijn. In 2011 heeft een commissie advies uitgebracht aan de kerkenraad en een voorstel gedaan om tot een efficiëntere organisatiestructuur te komen. In de komende periode wil de kerkenraad deze adviezen opnieuw beschouwen en waar wenselijk overnemen, uitwerken en invoeren. Kern van het advies bestaat uit een opzet waarbij een

aantal teams de belangrijkste aandachtsgebieden bestrijken: pastoraat, diaconie, jeugdwerk, beheer en gemeentezaken/erediensten. Alle activiteiten zijn onder te brengen in één van deze teams. Ieder team bestaat uit kerkenraadsleden en gemeenteleden. Teams handelen zelfstandig binnen vastgestelde kaders, adviseren de kerkenraad en bereiden daar waar nodig besluitvorming voor. De wijkkerkenraad blijft verantwoordelijk en neemt de besluiten. Door gemeenteleden te vragen deel te nemen aan de teams wordt betrokkenheid van de gemeente bij het werk van de kerkenraad vergroot terwijl kerkenraadsleden minder worden belast.

## **2.2 Organisatie: commissies**

Daarnaast wil de kerkenraad helderheid aanbrengen in de diverse commissies en de verantwoordelijkheden. Van commissies wordt zelfstandigheid verwacht, maar ook verantwoording aan de kerkenraad via de bovengenoemde teams. Commissies vormen in veel gevallen de schakel tussen kerkenraad en gemeente, en er wordt veel werk verzet. Er dient een heldere structuur te komen, waarbij het duidelijk is wat de taken zijn en waar de verantwoordelijkheid ligt.

## **2.3 Organisatie: gemeente**

Onze gemeente heeft altijd een grote betrokkenheid getoond. Door betere communicatie tussen kerkenraad en gemeente wil de kerkenraad de betrokkenheid van de gemeente vergroten. We streven naar een actieve, gavengerichte bijdrage van veel gemeenteleden.

## **2.4 Communicatie**

De kerkenraad wil naar elkaar en naar de gemeente zo transparant mogelijk te zijn, maar hanteert vertrouwelijkheid waar dat strikt noodzakelijk is. De kerkenraad wil informeren en geïnformeerd worden. We streven naar proactieve communicatie van kerkenraad en gemeente. Communicatie met de gemeente zal tweerichtingsverkeer zijn. Met een digitale nieuwsbrief wil de kerkenraad het delen van informatie binnen de gemeente eenvoudiger maken. De kerkenraad wil onderzoeken of social media als aanvullend middel ingezet kan worden. De kerkenraad hecht waarde aan de mening van de gehele gemeente. Daarom willen we de komende tijd kijken welke manieren daarvoor het beste bij onze wijk passen. Met gemeenteberaad en digitale enquêtes hebben we de afgelopen jaren enige ervaring opgedaan en deze zullen opnieuw worden georganiseerd.

## **2.5 Plaatselijke regeling**

De kerkorde schrijft voor dat een wijkgemeente een plaatselijke regeling vaststelt waarin is vastgelegd wat de werkwijze van de kerkenraad is. De Westerkerk heeft nog geen plaatselijke regeling. In de komende periode wil de kerkenraad deze plaatselijke regeling invullen en vaststellen.

## **2.6 Beleidsvoornemens**

1. Invulling geven aan teamgerichte organisatiestructuur.
2. Diverse commissies in kaart brengen.
3. Zoeken naar en invulling geven aan effectieve communicatiemethoden.
4. Invulling geven aan een plaatselijke regeling.

# **3 Publiciteit**

Dit hoofdstuk gaat over het contact tussen de gemeente en de wereld om haar heen. Dit contact is eigentijds en laagdrempelig. Het is hierin niet alleen een kwestie van zenden, maar ook van ontvangen. Reacties zijn gratis adviezen, waarmee voordeel kan worden gedaan in onze missionaire activiteiten en kunnen stof geven tot nadenken over ons gemeentezijn. Midden in de wereld levend vanuit Gods woord.

In onze publiciteit maken we gebruik van alle mogelijke media, die nodig zijn om bereik te hebben. Structuur en continuïteit in de publiciteit zijn hiervoor belangrijk.

## **3.1 Beleidsvoornemens**

1. Beleid voor publiciteit ontwikkelen in relatie tot ons gemeentezijn en onze missionaire activiteiten.

2. Onderzoeken op welke wijze eigentijdse sociale media effectief kunnen worden ingezet.

## 4 Eredienst

### 4.1 Eredienst als kern van de gemeente

In de eredienst op zondagmorgen wordt de kern van het gemeente-zijn beleefd. In en rond de erediensten mogen wij God ontmoeten. We doen dit door Gods Woord centraal te zetten. Vanuit die basis ontmoeten we elkaar en vieren wij dat wij een gemeente van Christus zijn.

### 4.2 Veelkleurigheid als kenmerk

Voor een veelkleurige gemeente als wij zijn, is het balanceren tussen de vele wensen en behoeften. We verschillen qua geloofsinvulling, maatschappijvisie, leeftijd en ga zo maar door. En toch horen we bij elkaar en willen we samen vieren. Dat vraagt aandacht en zorgvuldigheid. Erediensten moeten aansluiten op die veelkleurigheid. Op zondagmorgen moet iedereen er kunnen en willen zijn los van noodzakelijke accentverschillen tussen diensten.

### 4.3 Veelkleurigheid in de praktijk

De toegankelijkheid van de diensten wordt bevorderd door gebruik van hedendaags taalgebruik, interactie en audiovisuele presentatie.

De veelkleurigheid komt in de praktijk tot uiting in het zingen van liederen uit verschillende bundels, naast het orgel de inzet van verschillende muziekgroepen of koren, regelmatige kinder- en jeugddiensten en diensten waarin bijdragen door groepen uit de gemeenten worden geleverd, zoals bijvoorbeeld buurtkringen. De veelkleurigheid komt in de afwisseling tot uiting. Voor de onderlinge ontmoeting is het koffiemoment na de dienst belangrijk. Behalve onderling contact wordt dan ook gelegenheid geboden kennis te nemen van bijzondere activiteiten en deze eventueel te ondersteunen of er aan deel te gaan nemen.

Naast de centrale diensten op zondagmorgen kunnen er op een ander moment van de zondag bijeenkomsten worden georganiseerd met een ander karakter of voor specifieke doelgroepen, zoals samenkomsten met verstillend, hoog liturgisch karakter, een serie themabijeenkomsten over een bepaald onderwerp of samenkomsten in de vorm van een middag- of avondgebed. Het Avondmaal wordt gevierd als tafelviering of lopende viering. Kinderen en niet belijdende leden ontvangen bij de lopende viering desgewenst een zegen, waarmee deze vorm bij uitstek past bij het kenmerk van veelkleurigheid. Voorlopig handhaven we het om en om vieren van het avondmaal in lopende en tafelviering, maar de komende jaren willen we kijken of een andere invulling of verdeling beter aansluit bij de gemeente.

### 4.4 Beleidsvoornemens

1. Beleid bepalen voor gebed in de dienst voor bijzondere groepen of personen, zoals Open Doorgang.
2. Dienstenstructuur uitwerken; hierbij zal aandacht zijn voor de jeugd (zie ook paragraaf 6.1 beleidsvoornemens 2).
3. Vormen van avondmaalsviering bespreken.

## 5 Pastoraat

### 5.1 Visie

Pastoraat kan omschreven worden als zorg en aandacht voor de ander vanuit de liefde van en voor Christus. Het verzorgen van pastoraat is een opdracht voor de gehele gemeente en daarmee ook voor elk gemeentelid afzonderlijk. In navolging van Christus, draagt iedereen datgene bij wat voor hem/haar vanzelfsprekende aandacht, steun of zorg is.

## 5.2 Missie

Pastoraat is er voor ieder gemeentelid op het geschikte niveau en zo mogelijk ook voor mensen buiten de gemeente.

## 5.3 Structuur

Pastoraat wordt uitgevoerd door het team Pastoraat, bestaande uit predikant, pastoraal werker, ouderlingen-coach en pastoraal medewerkers. De wijk is verdeeld in zes secties. Iedere sectie staat onder leiding van een (ouderling) coach. Aan iedere sectie zijn een aantal pastoraal medewerkers verbonden die de pastorale bezoeken afleggen.

## 5.4 Algemeen

Gemeenteleden met een 'pastorale gave' en/of opleiding rond pastoraat kunnen in het bijzonder de taak krijgen om anderen pastoraal bij te staan. Daarbij lijkt de ervaring te zijn dat het beste 'pastoraat-op-maat' kan worden geboden omdat elke persoon en elke situatie anders is. Dit betekent meer concreet dat ook niet iedereen standaard één keer in de twee jaar bezoek zal krijgen en gemeenteleden daarnaast ook zelf verantwoordelijkheid dragen om aan te geven wat zij nodig hebben als het gaat om pastoraat. De Taakgroep Pastoraat (ouderling-coaches, pastoraal werker, predikant) houdt overzicht en ontwikkelt initiatieven om de missie in balans uit te voeren. Daartoe worden projecten gestart die gericht zijn op doelgroepen, bijvoorbeeld gemeenteleden 67+.

De Sectieteams Pastoraat (bestaande uit ouderlingen en pastoraal medewerkers) houden contact met mensen in hun sectie, brengen huisbezoek als gemeenteleden aangeven dat zij dat graag willen en daarnaast bij bijvoorbeeld zieken en gemeenteleden boven de 80. De leden van de sectieteams werken mee aan projecten binnen hun sectie. Iedereen weer naar de gaven die hij/zij heeft. Voorbeeld: De een doet de administratie en pleegt voornamelijk telefoontjes, de ander voert diepgaande gesprekken, de derde organiseert contactavonden en groot huisbezoeken, allen werken samen als een team. Vanuit de teams worden mensen indien zij dat wensen via de Taakgroep Pastoraat doorgestuurd naar een Extra Pastoraal Begeleider (EPB) of het team Pastoraat voor Bevrijding en Innerlijke Genezing (PBIG).

## 5.5 specifiek

**EPB.** Binnen Hervormd Ermelo worden mensen in de gelegenheid gesteld de opleiding te volgen tot Extra Pastoraal Begeleider. De EPB-er trekt gedurende een bepaalde periode intensief met iemand op.

**Predikant en Pastoraal Werker** doen ziekenhuispastoraat en crisispastoraat.

De kerkenraad is d.m.v. de ouderlingen vertegenwoordigd in het pastoraat en ondersteunt het pastoraat zo optimaal en adequaat mogelijk.

**Bevrijdingpastoraat** wordt ingevuld door het team Pastoraat voor Bevrijding en Innerlijke Genezing. Tenminste één ouderling is betrokken bij dit team.

## 5.6 Beleidsvoornemens

1. Uitwerken projecten gericht op doelgroepen.
2. Jaarlijks peilen behoefte huisbezoek bij actie Kerkbalans.
3. In overleg met het team PBIG beleid en verantwoordelijkheden vaststellen.
4. Onderzoek naar vertrokken gemeenteleden.

# 6 Jeugdwerk

Als we als gemeente een toekomst willen voor onze kerk, dan moeten we serieus investeren in onze jeugd, zowel nu als in de ( nabije) toekomst. We moeten onze jongeren stimuleren om het leven als kind van God vorm en inhoud te geven in hun eigen leven (persoonlijk en maatschappelijk) en in onze kerkelijke gemeente. De spits van het jeugdwerk is dat jongeren tot persoonlijk geloof komen in de God en Vader van Jezus Christus.

Het jeugdwerk in de Westerkerk kent de volgende facetten:

- A. Leren/kennisoverdracht: In de Bijbel lezen we dat God volwassenen de taak geeft om de kinderen te onderwijzen over Zijn grote daden. Dit willen we voor kinderen van het basisonderwijs en jongeren van het middelbaar onderwijs doen op een manier die aansluit bij hun ontwikkelingsniveau. Tevens is er jaarlijks de gelegenheid om belijdeniscatechisatie te volgen.
- B. Dienen/diaconale projecten: Aangezien dienen een belangrijke plaats inneemt in de Bijbel, willen we jongeren van de gemeente helpen om oog te krijgen voor de mensen om hen heen.
- C. Vieren/kerkdiensten: Het geloof in de Here Jezus mag gevierd worden tijdens de kerkdienst en het is belangrijk dat jongeren hierin ook aansluiting vinden
- D. Delen/pastoraat: Het is belangrijk dat jongeren gezien en gehoord worden binnen de gemeente. Niet alleen om hen beter te kunnen begrijpen, maar ook om hen een laagdrempelige praatpaal te bieden. Om dit te realiseren willen we de komende periode de mogelijkheid onderzoeken om jongeren te koppelen aan een volwassene.
- E. Ontspannende activiteiten: We lezen in de Bijbel dat de Here Jezus de tijd nam om mensen te ontmoeten en met hen te eten. Binnen het jeugdwerk vinden we het ook belangrijk om op een ontspannen manier om te gaan met onze jongeren en aan te sluiten bij hun belevingswereld.
- F. Missionair/ het geloof delen: Eén van de opdrachten die Jezus ons geeft is om het heilsgeheim te delen met anderen. We hopen dat de kinderen dit op hun manier ook kunnen leren en dat we ze hun geloof kunnen leren verwoorden. Jeugdwerkers hebben hierin als leiding een voorbeeldfunctie.

We zijn ons ervan bewust dat activiteiten voor jongeren ingebed moeten zijn in het gemeente-zijn. Er moet daarom goed gecommuniceerd worden met ouders over de visie en doelen van het jeugdwerk en ouders moeten toegerust worden in de (geloofs-)opvoeding.

Verdere uitwerking van het jeugdbeleid van de Westerkerk is terug te vinden in het Beleidsplan van het Jeugdwijkteam.

### **6.1 Beleidsvoornemens**

1. Jeugdwerk als belangrijk speerpunt actief ondersteunen.
2. Aantrekkelijkheid van diensten voor de jeugd versterken (o.a. muziek). Zie ook paragraaf 4.4 beleidsvoornemens 2.
3. Zoeken naar mogelijkheden om de jeugd zelf invulling te laten geven aan activiteiten en eredienst.

## **7 Missionaire activiteiten**

Missionair bezig zijn in een kerkelijke gemeente begint van binnen uit: Waar het hart vol van is, loopt de mond van over.

### **7.1 Hoe we als gemeente de komende jaren onze missionaire roeping willen vormgeven**

Missionair zijn is meer dan alleen evangelisatiewerk. Ten diepste draait het om het beleven en uitstralen van Gods liefde naar zowel mensen binnen als buiten de kerk.

Om missionaire activiteiten gestalte te kunnen geven, is het van belang dat we als gemeente op de hoogte zijn van onze eigen gaven en talenten. Op die manier kunnen mensen zo functioneel mogelijk worden ingezet binnen en buiten de kerkelijke gemeente, en ook die taken en activiteiten uitvoeren die bij hen passen en hen interesseren. Zo wordt er op een constructieve wijze gebouwd aan een kerkelijke gemeente die Gods liefde uitstraalt, waardoor buitenkerkelijke mensen kunnen worden aangetrokken tot de gemeente.

Met het actief ondersteunen van de alfacursus die in Ermelo jaarlijks gegeven wordt, geven we invulling aan onze missionaire roeping.

Als wij als gemeente doordrongen zijn van het belang van missionair werk, kan de volgende stap zijn:

- Buurtkringen nieuw leven inblazen; breder dan alleen gesprekskringen; bijvoorbeeld koken met en voor elkaar, de wijk schoonhouden, koffie ochtenden, oppassen voor elkaar etc.
- Andere projecten opzetten zoals bijvoorbeeld creatief/ high tea et cetera; waar mensen vanuit de buurt voor worden uitgenodigd zodat er een mengeling ontstaat van kerkelijke en niet kerkelijke mensen.

## 7.2 Beleidsvoornemens

1. Nadenken over de mogelijkheden om vorm te geven aan onze missionaire roeping.
2. Nagaan mogelijkheden om meer aandacht te geven aan nieuwe gemeenteleden.

## 8 Vorming en toerusting

Om kennis van Bijbel en christelijk geloof te verdiepen, gemeenteleden te vormen en toe te rusten voor hun taken organiseren we activiteiten die aansluiten bij de fase waarin we als gemeente zitten. Een vast onderdeel is Bijbelstudie in de vorm van kringen en gemeenteavonden. Wij willen graag gemeente zijn op basis van de gaven van de Geest en bieden hiertoe ook de desbetreffende cursus aan. Op basis van de gaven van de gemeenteleden willen ook onze missie gestalte geven door aan te sluiten bij de behoefte voor andere vormen van samenzijn, bijvoorbeeld creatief bezig zijn, waardoor iedereen zich kan aansluiten bij iets waaraan hij /zij behoefte heeft.

We willen meewerken aan wijk overstijgende samenwerking met de andere wijkgemeenten van de PKN in Ermelo op het gebied van vormings- en toerustingsactiviteiten.

We willen ondersteuning bieden aan zoekers naar een levende relatie met de Heer.

Om hun taak goed uit te kunnen voeren, is het van belang dat de wijkkerkenraad wordt toegerust.

### 8.1 Beleidsvoornemens

1. Mogelijkheden kringwerk onderzoeken en opstarten.
2. Cursussen zoeken of ontwikkelen (bijvoorbeeld een gaventest) waardoor ontdekking, ontwikkeling en inzet van gaven in de gemeente wordt gestimuleerd.
3. Invulling geven aan toerusting van de kerkenraad.

## 9 Muziek

### 9.1 Inleiding

In dit hoofdstuk treft u beweging en doel waarheen de kerkmuziek zich zal ontwikkelen in de periode 2015-2018. Kerkmuziek speelt een belangrijke rol in de geloofsbeleving van gemeenteleden: wat niet kan worden gezegd kan samen worden gezongen. 'De lofzang zingen is uiting en inning van het geloof'. De gemeenschap wordt beleefd. De Westerwijkgemeente zingt graag: vanuit de traditie maar ook met nieuwe woorden en muziek. Kwaliteit staat voorop: daarom verdient kerkmuziek een planmatige benadering.

### 9.2 Waar staan we

Na een periode met zogenaamde doelgroepgerichte diensten met veel eigenheid is er nu één dienst per zondag voor de gehele gemeente. Vanuit een aanbod aan muzikanten worden bij bepaalde soorten diensten verzoeken tot medewerking uitgezet. Van beleid en structuur is minder sprake maar het resultaat is over het algemeen bevredigend. Er is een breed ervaren gevoel van verantwoordelijkheid om de diensten zorgvuldig vorm te geven.

### 9.3 Waar gaan we naar toe: beweging en doel

In de dienst op zondag ontmoet de gemeente elkaar. Verschillende diensten hebben een eigen karakter. Het Liedboek 2013 wordt in gebruik genomen: in liederen en gebeden vinden we nieuwe inspiratie. Met de al aanwezige licentie wordt de tekst via de beamer geprojecteerd. Als tweede bundel gebruiken we de Evangelische Liedbundel. Daarnaast kunnen liederen uit andere bundels worden gezongen. Wel moet 80% van de liederen door iedereen zonder moeite mee kunnen worden gezongen. De resterende 20% ontwikkelen we met elkaar door het aanleren van nieuwe liederen uit het Liedboek 2013 en uit andere bundels. Het aanleren zal op gezette tijden ook voor aanvang van de dienst plaatsvinden. Ondersteuning wordt dan geboden door zangers en muzikanten. Tijdens de Kindernevendienst worden kinderliederen aangeleerd die in de dienst kunnen worden (voor)gezongen.

Uitgangspunt is dat elk instrument in elke soort dienst een plaats kan krijgen. Uitzondering hierop wordt gevormd door de praisedienst waarin de begeleidingsgroep/piano onmisbaar is.

De kerk beschikt over een orgel en piano, een koperensemble, de begeleidingsgroep Chayim en het Westorkest. Op verzoek werken getalenteerde gemeenteleden mee als zanger of muzikant. Om de motivatie te versterken wordt er periodiek onderling contact georganiseerd in combinatie met een studiemiddag of workshop. Naast de kwaliteit van de kerkmuziek wordt hiermee de gemeenschapszin bevorderd. Muzikale vrijwilligers bewaken zelf de frequentie van hun medewerking: meewerken moet als een vreugde worden ervaren.

Een Kerkenraadslid is aansprakelijk voor de muzikale zaken en kan zich laten bijstaan door een commissie of organisator. Muzikaal direct betrokkenen hebben periodiek contact met de predikant. Daarin wordt op het gebied van de muziek de verstreken periode geëvalueerd en de komende periode 'in de verf' gezet.

Voor uitgaven rond kerkmuziek zal een budget beschikbaar moeten zijn.

### 9.4 Afsluiting

Voor een vruchtbare ontwikkeling van kerkmuziek is het belangrijk dat beleid gedragen en voortgezet wordt. Het doorkruisen van staand beleid breekt af en demotiveert. Met heldere structuren en taken ontwikkelt de kerkmuziek zich als waardevol onderdeel van de eredienst en het gemeente zijn.

### 9.5 Beleidsvoornemens

1. Invoering Liedboek 2013.
2. Bevorderen medewerking muzikaal getalenteerde gemeenteleden.
3. Keuze maken over voortzetting lied van kerk en school.
4. Meer aandacht besteden aan het leren van onbekende liederen.

## 10 Kerkrentmeesterschap

In Kerkenraad van de Westerkerk zitten drie ouderling-kerkrentmeesters, ieder met één van de portefeuilles Gebouwen, Financiën en Personeelszaken. Naast Kerkrentmeester zijn ze ook ouderling, alleen niet met een pastorale opdracht. Naast ouderling kerkrentmeesters zijn er ook één of twee kerkrentmeesters actief.

Alle ouderling-kerkrentmeesters uit de vijf wijkgemeenten vormen het College van Kerkrentmeesters. Het College van Kerkrentmeesters bestaat uit vier commissies:

1. Landerijen Commissie
2. Gebouwen Commissie
3. Financiële Commissie
4. Commissie Personeel

De Landerijen Commissie houdt toezicht op de landerijen die eigendom zijn van de kerk. Dit houdt in dat de landerijen in goede conditie gehouden worden, maar ook het verpachten van de landerijen.

De Gebouwen Commissie stelt een meerjarenbegroting op t.b.v. onderhoud en renovatie van Kerkelijke gebouwen en voert die uit. Ieder lid beheert een aantal gebouwen. Noodzakelijke werkzaamheden worden volgens een financiële staffel (afhankelijke van het bedrag), direct toegekend aan een aannemer, of bij meerdere aannemers aangevraagd en gegund aan de best passende.

De Financiële Commissie heeft als belangrijkste taak het beheersen van het financiële beleid van de Hervormde Gemeente en daarover verantwoording afleggen.

De Commissie Personeel heeft als belangrijkste taak toezicht houden op alle personele, sociale en arbeidsrechtelijke aangelegenheden van diegenen die een aanstelling hebben binnen de Hervormde Gemeente. Betaald dan wel vrijwillig.

### 10.1 Beleidsvoornemens

1. Opzet financieel beleid op wijkniveau:
  - a. helder maken hoeveel geld we te besteden hebben
  - b. procedures vaststellen voor begrotingsbeleid: waar besteden we het aan?

## 11 Diaconie

### 11.1 Doelstelling

De doelstelling van de diaconie in de Westerwijk is als volgt:

De Westerwijkgemeente bewust maken van onze gezamenlijke diaconale ‘verplichting’ tot ondersteuning en begeleiden van de (veelal) minder bedeelde medemens. Deze medemens kan zich zowel heel dichtbij (buren) als heel ver weg (ontwikkelingslanden) bevinden. Onze gaven, zowel letterlijk (geld) als figuurlijk (tijd en energie), optimaal benutten om tot steun te zijn van onze medemens.

De diaconie omvat de commissies maatschappelijk werk, binnenlands diaconaat, jeugddiaconaat, werelddiaconaat en de financiële commissie. De diakenen van de Westerkerk draaien mee in de genoemde commissies, en behartigen de belangen van de Westerwijk en haar gemeenteleden. Taken ten aanzien van het jeugddiaconaat vallen binnen het jeugdwijkteam.

De Centrale Diaconie heeft een eigen [beleidsplan](#).

ONE (Omzien Naar Elkaar) biedt een praktische helpende hand aan hen die daar behoefte aan hebben, en valt onder verantwoordelijkheid van de (wijk)diaconie.

Zorg voor de schepping valt ook onder onze diaconale verantwoordelijkheid. De komende periode willen we met elkaar nadenken hoe we hier als wijkgemeente invulling aan kunnen geven.

Tot slot willen wij de jeugd betrekken bij maatschappelijke zorg en hulp door concreet bezig te zijn in landelijke projecten zoals bijvoorbeeld World Servants of dicht bij huis in de diaconale projecten in Ermelo.

### 11.2 Beleidsvoornemens

1. Beleid ontwikkelen over steun aan projecten waaronder een besluit over het project in Nepal.



2. De kerkenraadscommissie ZWO (Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking) is opgeheven. De komende tijd willen we nagaan of een dergelijke commissie weer bestaansrecht heeft.
3. We willen nadenken over manieren om invulling te geven aan zorg voor de schepping.
4. Vorm geven aan betrokkenheid jeugd bij maatschappelijke zorg en hulp.

## 12 Overige onderwerpen

De kerkenraad neemt zich voor om de komende jaren na te denken over een aantal onderwerpen met als doel om, samen met de gemeente, een visie te ontwikkelen ten aanzien van deze onderwerpen. Het betreft hier in ieder geval:

- Levensverbintenissen van twee personen, anders dan een huwelijk van man en vrouw.
- Voorwaarden voor deelname aan het avondmaal.
- Doop, kinderzegen en de pastorale ondersteuning van de ouders.

Deze onderwerpen zullen tevens deel uitmaken van de nog vast te stellen plaatselijke regeling (zie ook paragraaf 2.5).